

求 人 票

対象卒年	2021年3月卒向け				
会社名	社会福祉法人婦人の園 障害者支援施設インマヌエル				
フリガナ	フジノノジョウガインマヌエル		代表者	理事長 高橋 頼太(カハライタ)	
本社所在地	〒410-1308 静岡県駿東郡小山町大御神356-7 (TEL)0550-78-1260 (FAX)0550-78-1262				
URL	http://www.fujinonosono.jp/		上 場	未上場	
系 列					
事業内容	障害者支援施設(知的) 施設入所支援・生活介護				
支 社・工 場					
設立日	西暦1982年4月1日	年 商	資本金		
従業員	全従業員数	男 24名	女 20名	計	44名
	正社員数	男 20名	女 13名	計	33名
	大卒者数	男 名	女 名	計	名
特 徴	2021年秋、リニューアルオープンします。「共に生きる」を理念とした障害者支援施設です。施設開設以来、あきらめない支援を続けています。静岡県外からの応募・就職も歓迎しています。				
福祉種別	知的障害者援護施設				
資格者	社会福祉士(3名)・介護福祉士(6名)・看護師(1名)・栄養士(1名)				
ベッド数	床				
採用予定数	若干名	学部指定	大卒文系 大学院卒文系	○ 名	大卒理系 大学院卒理系
				○ 名	短大卒 ○
前年採用実績	男 文系 名	理系 名	短大 名	院生 名	
	女 文系 名	理系 名	短大 名	院生 名	
採用条件	既卒者採用予定あり 夜間主採用予定あり 留学生採用予定なし 障がい者採用予定なし 秋採用なし				
試用期間	あり 期間:3ヶ月 同条件				
雇用形態	正社員(無期契約)				
派遣社員としての採用	なし				
社会保険	健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険				
休日・休暇	年間休日 110日 1ヶ月単位の変形労働時間制 9日/月				
勤務時間	毎月の勤務シフト表による				
書類提出先	〒410-1308 静岡県駿東郡小山町大御神356-7 (TEL)0550-78-1260 (FAX)0550-78-1262				
人事担当	労務 福永 (フナカ) E-MAIL: roumu-immanuel@fujinonosono.jp				
その他の問い合わせ先など					
職 種	福祉(指導員) 福祉(介護職) 介護福祉士(ケアワーカー) 社会福祉士				
勤務地	静岡(東部) 最寄駅:JR御殿場線御殿場駅より タクシー25分				
入寮・労働組合			インターシップ		
初任給 2019年 実績	職種・学部等 基本給	大学卒 165,500円	短大卒 151,400円	専門学校卒 151,400円	
	調整	28,000円	26,000円	26,000円	
	特別業務	18,500円	18,500円	18,500円	
	住宅	2,500円	2,500円	2,500円	
	合 計	214,500円	198,400円	198,400円	
	給与備考	住宅手当:世帯主の場合12,000円、処遇改善手当:30,000~40,000円			
給与形態	月給 社会福祉士・介護福祉士・保育士などの有資格者は基本給に加算があります。				
退職金制度	あり				
裁量労働制	なし				
固定残業代	なし				
	固定残業代に該当する金額 固定残業代の労働時間 ※上記時間を越えた場合は別途残業手当を払う				
通勤費	指定金額内支給 (24,500円)				
昇 給	あり 1回 昇給金額 6,000円				
賞 与	あり 2回 約3ヶ月/年間				
説明会	随時可能 施設見学は随時行いますので、ご連絡をいただければ日程を調整します。				
試 験	試験日	締切日	場 所		
	随時可能				
提出書類	履歴書 自己紹介書 成績証明書 卒業見込証明書				
試験内容	書類選考				

申込方法	郵送にて E-MAILにて
申込URL	
採用スケジュール・方法など	

その他の求人情報	<p>・女性利用者の直接的身体介助(入浴・排泄などの支援)があるため、女性限定求人となります。</p> <p>・2021年秋、駿東郡小山町須走地区に移転、リニューアルオープン予定です。</p> <p>・新施設建設の際は、職員寮も建築する予定です。</p> <p>勤務時間の補足事項</p> <p>・1ヶ月単位の変形労働時間制</p> <p>勤務時間例</p> <p>07:00～17:00 09:00～18:00 10:00～19:00 13:00～22:00 16:30～翌10:30・・・夜勤 など</p> <p>求める人物像</p> <p>・資格や支援技術も大切ですが、仕事をしていく中で身につけていきます。</p> <p>先ずは、利用者様の個性を認めて、明るく寄り添うことのできる方の応募をお待ちしています。</p>
----------	--

青少年雇用情報	1. 募集・採用に関する情報							
			企業全体の情報					
			前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0人	0人	0人			
		直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	0人	0人			
	②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0人	0人	0人			
		直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0人	0人	0人			
	③	平均継続勤続年数	7.9年					
	※従業員の平均年齢		48.3歳					
	2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況							
	①	研修の有無及びその内容	有 ・東京都、静岡県福祉協議会などによる新任職員研修、階層別職員研修などの外部講習への参加。 ・感染症対策、腰痛予防研修などの内部講習の実施。 ・福祉分野に限ることなく各自でテーマを決めた内容での自己研修。					
	②	自己啓発支援の有無及びその内容	有 ・資格取得のためのスクーリング等の場合、勤務時間帯を配慮。					
	③	メンター制度の有無	無					
	④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無					
	⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	無					
3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況								
		企業全体の情報						
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	6.8時間						
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.5日						
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性	1人/1人		女性			
		男性	1人/2人		男性			
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	33.3%					
		管理職	25%					
※④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。								